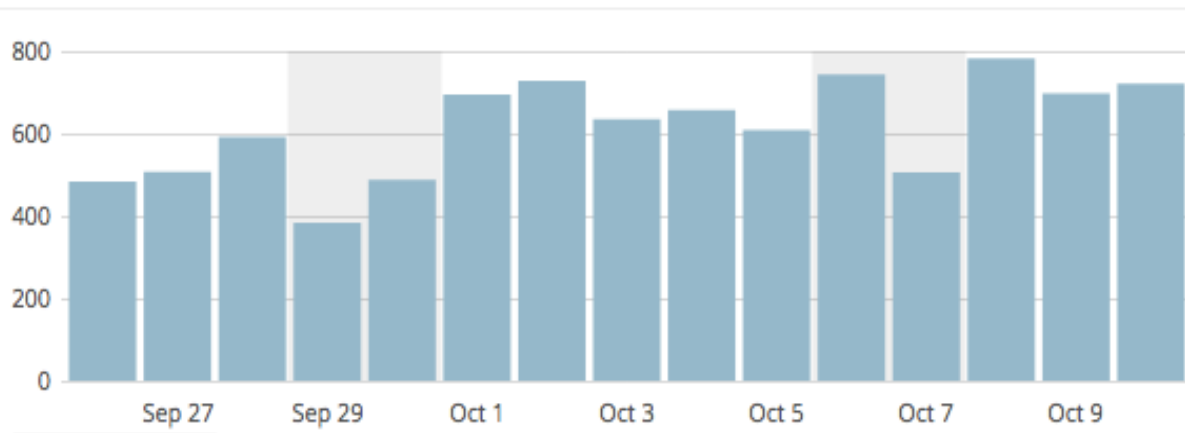


Après une légère baisse pendant les vacances (en juillet-août... pardonnable !) la fréquentation du site a beaucoup augmenté depuis septembre, pour atteindre maintenant plus de 700 connexions chaque jour:

### Stats du Site

[Configurer](#) ▲



### Qui êtes vous?

- 56% des connexions viennent d'un moteur de recherche (nouveaux arrivants, qui avaient fait une recherche avec un mot-clé) et 44% des connexions sont directes (ceux qui ont mis un marque-page et qui reviennent sur le site).
- Le nom de domaine du moteur de recherche donne une première idée de l'origine géographique : 55 % de Google.fr, suivi du Canada, de l'Algérie, de la Tunisie, de la Belgique, de la Suisse, du Cameroun, du Sénégal...

<a href="#">google.com</a>	3 362
<a href="#">google.fr</a>	3 278
<a href="#">google.ca</a>	428
<a href="#">google.dz</a>	175
<a href="#">google.fr/search</a>	141
<a href="#">google.tn</a>	124
<a href="#">google.com/search</a>	102
<a href="#">google.be</a>	84
<a href="#">google.ch</a>	65
<a href="#">google.cm</a>	54
<a href="#">google.sn</a>	53

### Que cherchez-vous sur le site?

Voici un classement pour le dernier mois :

[Théories de l'apprentissage: behaviorisme, cognitivisme, socio-constructivisme](#)

[Théorie du don/contre-don: donner/recevoir/rendre – M. Mauss](#)

[Analyse stratégique des jeux d'acteurs: zones d'incertitude, système d'action concret – M. Crozier](#)

[La conduite du changement organisationnel: les étapes, les phases, les trajectoires – K. Lewin...](#)

[Théorie des coûts de transactions: internalisation ou externalisation – O. Williamson](#)

[70 études de cas en Systèmes d'information](#)

[Le site et l'ouvrage de référence en management des systèmes d'information](#)

[Théorie de la diffusion des innovations: les phases de l'adoption – E. Rogers](#)

[Cours en ligne, exercices et TD](#)

[Le feedback dans la communication, les théories systémiques – Wiener, Ashby, Watzlavick...](#)

[Théorie des Ressources-Compétences: compétences clés, capacités organisationnelles](#)

[Théories de l'apprentissage organisationnel: vers l'entreprise apprenante?](#)

[Théorie de la rationalité « limitée »: la rationalité procédurale de la décision – Herbert Simon](#)

[Théories de la culture d'entreprise: le management de la culture – E. Shein...](#)

[30 études de cas sur le développement des systèmes d'information](#)

[75 théories utilisées en management des systèmes d'information](#)

[Décisions par coordination : supervision, standardisation, ajustement mutuel – H. Mintzberg](#)

[Culture et identités au travail: socialisation, reconnaissance par autrui – R. Sainsaulieu](#)

[Page d'accueil / Archives](#)

[ANT, Théorie de l'Acteur-réseau: sociologie de la traduction – M. Callon, B. Latour](#)

[Théorie des capacités dynamiques : les compétences pour savoir s'adapter](#)